

Milyar dolarlık fonları yöneten kadınların kariyer yolculuğu

Finans sektöründe zirveye ulaşan kadın yöneticiler başarılarının sırlarını AKŞAM ile paylaştı. Kariyer basamaklarını tırmanmanın çok da kolay olmadığını anlatan iş kadınları, mesleklerinde yaşadıkları ilginç anıları da aktardı. Kadınlar, başarılı erkeklerden çok farklı formülleri olmadığını söylese de, zaman zaman trajikomik olaylarla karşılaşmış...

Finans sektörü kadın çalışan sayısının en yüksek olduğu sektörlerin başında geliyor. Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 20'ler civarında seyrederken, finans sektöründe bu oran yüzde 50'leri buluyor. Yönetim katına yükseldikçe ise aynı orana ulaşmaz. Ancak zoru başarıları var.



Ayfer ARSLAN

AvivaSA Emeklilik ve Hayat CEO'su Meral Eredenk, Generali Sigorta Genel Müdürü Mine Ayhan, Akbank Genel Müdür Yardımcısı Hülya Kefeli, Yapı Kredi Leasing Genel Müdürü Nurgün Eyüboğlu, Yapı Kredi Faktoring Genel Müdürü Nida Bektaş ve ING Bank Genel Müdür Yardımcısı Yaprak Soykan yılmadan başarıya koşan kadınların en güzel örnekleri arasında. Biz de, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle mesleğinde zirveye ulaşan kadın yöneticilere başarılarının sırlarını sorduk. Zira, çıkışın hiç de kolay olmadığını belirten iş kadınları, meslek hayatlarında karşılaştıkları ilginç anekdotları da paylaştı.



Gelişmiş ülkelerin çoğunda cam tavan sendromu var



AvivaSA Emeklilik ve Hayat CEO'su Meral Eredenk'e göre, Türkiye'deki kadınların öntündeki en önemli engel sosyal koşullardır. Eredenk, bu dayatmaları ortadan kaldırılması için yasal düzenlemelerin gerekli ancak yeterli olmadığını işaret ederek yaşam kültürünün değişmesi gerektiğini söyledi. Başarısının sırrını ise "Donanım, disiplin, zeka ve beceri" olarak açıklayan Eredenk, "Başarılı erkeklerden daha farklı bir formülüm yok. Mesleğinde yükselmek isteyen sadece kadınlara değil, erkeklerle de bunu önerebilirim" dedi.

İsviçreli kadın, imza yetkimi sordu

MESLEK hayatında kadın yönetici olarak zaman zaman şaşırtıcı olaylar da yaşadığına değinen Eredenk, şunları anlattı: "Bankacılık yaptığım 90'lı yıllarda, bankamızı ziyaret eden İsviçreli bir kadın bankacı, imza attığım tutarı görünce, 'Bir kadın olarak bu tutara imza atma yetkin var mı?' diye şaşkınlıkla sordu. İsviçre'de kadınların kredi onay yetkisi olmadığını söyledi. Beni şaşırtan bir başka olay ise Amerika'da yaşadım. Gelişmiş ülkelerin çoğunda cinsiyet ayrımcı problemleri olduğunu ve kadınların belli bir seviyeye çıkmasını engelleyen "cam tavan sendromu"nu duyunca çok şaşırım. Kadın olduğum için Türkiye'de ne sosyal ne de iş yaşamında dezavantaj yaşamadım."

Hedefinizin peşinde inatla koşun, işinizde fark yaratın



BAŞARISININ temelinde çok inatmak ve asla vazgeçmemek olduğunu belirten Generali Sigorta Genel Müdürü Mine Ayhan, genelde iş dünyasında şanslı olan erkeklerle kıyasla daha az olduğuna dair bir algı olduğuna değinerek şu önerilerde bulundu: "Ancak artık kadınlar sahip olduğu gücün farkında. Eğitim seviyesi yükseldikçe hedeflerimiz ve hayallerimiz de büyüyor, daha yükseklere hedefliyoruz ve bu hedeflere ulaşmak için çok büyük bir inanç ile çalışıyoruz. İş dünyası bazen gettin yollar çakan- yor insanın önüne, işte tam bu noktada işine sahip çikan, inatla peşinden koşan kadınlar hedeflediği yükseklere geliyor. Çalıştığınız şirketlerde fark yaratın, aynı şekilde eğer kendi işinizi yapıyorsanız da o işi diğerlerinden farklı yapmaya çalışın."

Kadınlar uğursuzluk getirir

KADIN yönetici olarak iş hayatında karşılaştığı zorluklara da değinen Mine Ayhan, ilginç bir anı da paylaştı: "Yıllar önce Mühendislik Sigortalı Müdürü olarak görev yaptığım dönemde sigortalanacak alanı değerlendirmek üzere bir baraj ve tünel inşaatını ziyaret ettim. Fakat şantiye şefi kekinerek 'Yapmasak olmaz mı' dedi. İsrar sonucu şantiye şefi, inşaatçılar, maden işçileri, tünel çalışanları arasında bayanların tünele girmesi uğursuzluk getirebilir şeklinde bir inanç olduğunu söyledi. Günün sonunda bu inceleme ve ziyareti mutlaka yapmam gerektiğini şantiye şefine anlattım ve tünele girdim."

İşinizi tutkuyla yapın!



1983 yılından bu yana Akbank'ta Uluslararası Bankacılık alanında çalışan Akbank Genel Müdür Yardımcısı Hülya Kefeli, Türkiye'de bankacılıkta kadınların ağırlığını yüksek olduğuna işaret ederek, "Avrupa, Asya dahil olmak üzere üst düzeye çıktıkça, ne yazık ki görüşme yaptığımız kişiler arasında kadınların sayısının halen az olduğunu görüyoruz. Bu açıdan Türkiye çok ileride" diyor. Zirveye giden yolda "işini tutkuyla" yapmanın altını çizen Kefeli, başarısının sırrını şöyle açıklıyor: "Tutku, zeka ve yetenekten daha önemli. O zaman engellerin üstesinden gelip aksiliklerden yılmıyorsunuz. Hatalar karşısında pes etmeyin. Umudunuzu son saniyeye kadar kaybetmeyin. Siz inaniyorsanız son dakikada istediğinize ulaşırsınız."

Yabancılar bazen Hülya Bey diyor

27 YILLIK meslek hayatında zaman zaman ilginç olaylarla da karşılaşan Kefeli, "1998'de yurtdışından borçlanma amacıyla yatırımcı toplantıları yapıyoruz. Atlanta'dan Londra'ya gidiyoruz. Uçuş gecedydi ve Londra'ya sabah varduktan sonra 50 kişilik katıldığı bir toplantımız vardı. Bizim bavullar gelmedi ve iş kuyafetlerim de bavuldaydı. Arada alışveriş yapmaya zaman yoktu. Havalimanında da yalnızca erkek giyim eşyası satan bir mağaza bulabiliriz. Gördük ki iş kadınlarımız da olabileceği kimseler tarafından düşünülmemiş. Oradan üzerime 2-3 beden bol gelen bir erkek gömleği ve ceketli altoplantıya katıldım. Zaten bazı toplantılarda yabancılar da bana bazen Hülya Bey diye hitap ediyor" dedi.

Kırmızı çizgilerimden hiç ödün vermedim

DUYGUSAL zeka iş ve özel hayatta bizi erkeklerden farklılaştıran en önemli unsur diyen ING Bank Genel Müdür Yardımcısı Yaprak Soykan, başarısını çok çalışmaya ve planlamaya bağlıyor. Çalışırken bir sonraki adımın ne olacağını hesaplayarak bir plan dahilinde çalışmaya özen gösterdiğini anlatan Yaprak Soykan, "Prezansiyonlardan, kırmızı çizgilerimden ödün vermemeye hep dikkat ettim. Konuşmaktan, fikrimi söylemekten hiç korkmadım. Sorumluluk almak, bazen gereğinden fazla bir cesaretle, hep en sevdiğim şey oldu. Çok çalışsan ama yerinde sayan biri olmak istemiyorsanız, hayata ve kariyerinize dair bir planınız olmalı, farklı ve yaratıcı olmak için kendinizi yetiştirmeye önem vermeniz, değişen şartlara adapte olmanız, hem de bunu çok çabuk yapmayı başarmanız gerekiyor" diyor.

Kızım söyle, sen kaç yaşındasın bakayım?

GENEL Müdür Yardımcısı olduktan sonra şubeleri ve müşterileri gezirken Anadolu illerinden birinde giden Soykan, yaşadığı ilginç olayı şöyle aktardı: "Firma sahibi 65 yaşlarında, işi kendi imkânları ile yıllar önce sıfırdan kurmuş ve çok önemli noktalara getirmiş saygın bir beydi. Bir süre konuştuğuktan sonra beni çok da dinlemediğini fark ettim. Zaten birazdan sözümü kesti ve sordu: 'Kızım sen kaç yaşındasın bakayım?' Yanıt verdim ve şöyle cevap verdim: 'Haa sen benim küçükle aynı yaştasın. Aferin sana.. Böyle bir olayın bir erkek yöneticinin başına geldiğini pek sanmam.'

İyi eğitim başarının en önemli anahtarı

YAPI Kredi Faktoring Genel Müdürü Nida Bektaş, başarının temelinde iyi eğitimin önemli olduğuna işaret ederek "Tüm kadın meslektaşlarımıza iyi eğitim almalarını, üretmelerini ve yaptıkları iş üzerinde derinleşmesine düşüncelerini tavsiye ediyorum. Özellikle kadınların iş hayatları ve özel hayatlarındaki dengeleri iyi korumaları gerektiği görüşündeyim. Kadınların ise karşılaştığı en önemli zorlukların genellemeler, kalıplaşmalar ve rol model eksikliği olduğunu düşünüyorum" diye konuştu.

Pozitif olmanın çok faydasını gördüm

Yapı Kredi Leasing Genel Müdürü Nurgün Eyüboğlu, kadınlara şu mesajı verdi: "Hiçbir zaman yetinmemek lazım. İnançlarınız şeyin peşinde kesinlikle koşun. Asla yılmayın. Kim ne derse desin, inaniyorsanız ısrar olun. Eninde sonunda o kınılamayacak olan kalıplar kırılır. Son derece pozitif olmak lazım. Pozitif olmanın çok faydasını gördüm. Her işe 'Bu işi nasıl yaparım' diye yaklaşmanın önemli olduğunu düşünüyorum. Karşımdaki insan onaylayacak ya da değil, negatif elektrik veriyorsa tamamen zıt bir yaklaşımla yaklaşmanın da önemli bir anahtar olduğunu düşünüyorum. İlişki yönetiminin çok önemli olduğunu inanıyorum."