



Generali Sigorta'da “Çeşitlilik ve Dahiliyet Politikası” konuşuldu

%50'den fazla kadın istihdam oranıyla dikkatleri çeken Generali Sigorta, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü özelinde düzenlenen buluşmada şirketin Çeşitlilik ve Dahiliyet politikasını konuştu.

Türkiye'de 150 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren ve %50'den fazla kadın istihdam oranıyla örnek şirketler arasında yer alan **Generali Sigorta'nın** kadın çalışanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "**CEO ile Görüşme - #BeBoldForInclusion**" adlı etkinlikte, Generali CEO'su Maurizio Pescarini ile buluştu.

Generali Türkiye
Sahra Altunbaş
+90 212 549 785 16 56
Sahra.Altunbas@generali.com.tr

Ajans Dijital Kalem
Özkan Özbey
+90 507 589 19 96
ozbey@ajansdijitalkalem.com

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde aynı anda tüm dünyadaki Generali Grup şirketlerinde CEO'lar çalışanlarıyla buluşarak düzenlediği etkinlikte, Generali CEO'su Maurizio Pescarini Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken Grubun “**Çeşitlilik ve Dahiliyet**” politikası ve uygulamalarını çalışanlarla yüz yüze konuştu.

Cinsiyet eşitliği, jenerasyon farklılıklarını, kültür çeşitliliği ve engelleri olan çalışanları öncelik aldığı Çeşitlilik ve Dahil Etme Politikası kapsamında bilgi veren Generali CEO'su **Maurizio Pescarini:**

“Bizler farklılıklarımızın bizi daha güçlü kıldığını düşünüyoruz, bu özel günde hem bunun önemini ve Grubumuzun politikasını vurgulayıp hem de Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.” dedi.

Generali Hakkında:

Generali, uluslararası arenada güçlü varlığa sahip, bağımsız bir İtalyan gruptur. 1831 yılında kurulan Generali, dünyanın lider sigorta şirketlerinden biri olup, 2018'de 68 milyar Euro toplam prim geliriyle 60'a yakın ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir. Grup, dünya genelindeki 71.000 çalışanı ve 57 milyon müşterisiyle, Batı Avrupa'da lider konumda yer alırken, Orta ve Doğu Avrupa'nın yanı sıra Asya'da da giderek artan bir değerle varlığa sahiptir. Generali Sigorta A.Ş. ise 150 yılı aşkın süredir Türkiye'de faaliyet göstermektedir.

