



Generali Sigorta'da “Çeşitlilik ve Dahiliyet Politikası” konuşuldu

%50'den fazla kadın istihdam oranıyla dikkatleri çeken Generali Sigorta, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde düzenlenen buluşmada şirketin Çeşitlilik ve Dahiliyet politikasını konuştu.

Türkiye'de 150 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren ve %50'den fazla kadın istihdam oranıyla örnek şirketler arasında yer alan **Generali Sigorta'nın** çalışanları, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde "Meet the CEO" adlı etkinlikte, Generali CEO'su Maurizio Pescarini ile buluştu. Maurizio Pescarini kadın çalışanların Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlarken Grubun “**Çeşitlilik ve Dahiliyet**” politikası ve uygulamalarını çalışanlara aktardı.

Generali Türkiye
Onur Yayvak
0535 736 69 50
Onur.yayvak@generali.com.tr

Ajans Dijital Kalem
Özkan Özbey
+90 507 589 19 96
ozbey@ajansdijitalkalem.com

Çeşitlilik ve Dahil Etme Politikası kapsamında, Generali Sigorta'nın cinsiyet eşitliğine verdiği önem, jenerasyon ve kültür çeşitliliği gibi bir çok çeşitliliğin dahil edilmesi, engelleri olan çalışanların önceliklendirilmesi gibi ana başlıklara yer veren Generali CEO'su **Maurizio Pescarini**: “Bizler farklılıklarımızın bizi daha güçlü kıldığını düşünüyoruz, bu özel günde hem bunun önemini ve Grubumuzun politikasını vurgulayıp hem de Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.” dedi.

Generali Hakkında:

Generali, uluslararası arenada güçlü varlığa sahip, bağımsız bir İtalyan gruptur. 1831 yılında kurulan Generali, dünyanın lider sigorta şirketlerinden biri olup, 2018'de 68 milyar Euro toplam prim geliriyle 60'a yakın ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir. Grup, dünya genelindeki 71.000 çalışanı ve 57 milyon müşterisiyle, Batı Avrupa'da lider konumda yer alırken, Orta ve Doğu Avrupa'nın yanı sıra Asya'da da giderek artan bir değerle varlığa sahiptir. Generali Sigorta A.Ş. ise 150 yılı aşkın süredir Türkiye'de faaliyet göstermektedir.