



Generali Sigorta'dan

anne çalışanlara özel ayrıcalıklar

Generali Sigorta, bir süre önce başlattığı Smart Working modeliyle anne çalışanlarına dünya standartlarında ayrıcalıklar sunuyor.

150 yılı aşkın köklü geçmişiyle Türkiye'nin ilk sigorta şirketi olma unvanına sahip **Generali Sigorta**, Smart Working modelinin bir parçası olarak anne çalışanlarına özel hayat ve iş hayatı dengesini kolaylaştıracak ayrıcalıklar sağlıyor. Generali'nin "Bildığın Gibi Değil" mottosuyla hayata geçirdiği Smart Working modeli, anne çalışanlara evden esnek çalışma, okulun ilk günü izni, çocuğunun hastalığı süresince esnek çalışma, süt iznini toplu kullanma, doğum günleri ve özel günlerde izinli sayılma opsiyonu gibi dünya standartlarındaki ayrıcalıkları sunuyor.

Generali Türkiye
Onur Yayvak
+90 535 736 69 50
+90 212 705 46 40
onur.yayvak@generali.com.tr

Ajans Dijital Kalem
Özkan Özbey
+90 507 589 19 96
ozbey@ajansdijitalkalem.com

Zaman ve mekan esnekliği

Generali'nin Smart Working modeli ile birlikte tüm çalışanlar, farklı zaman dilimlerinde çalışma saatlerini kendileri belirleyebiliyor. Ayrıca model kapsamında tüm çalışanlar haftanın bir günü istedikleri lokasyondan çalışabiliyor. Tüm bu yeniliklerin yanında annelere özel yasal izinlerinde ötesinde; okulun ilk günü çocuklarını okula götürebilmeleri için izinli sayılma, çocuklarının hastalığı durumunda doktorun önerdiği rapor süresi boyunca evden çalışma esnekliği, süt iznini toplu şekilde kullanma hakkı ve doğum günleri ve özel günlerde izinli sayılma opsiyonu gibi ayrıcalıklar da annelere sağlanmış durumda.

Anne çalışanlarımızın iş hayatlarını kolaylaştırmak önceliğimiz

Anneler Günü dolayısıyla tüm annelerin bu özel gününü kutlayan Generali Sigorta İnsan Kaynakları Müdürü **Elif Uysal Kumcu**: "Annelik bir kadının hayatında ship olduğu en önemli rollerden birisi, dünyanın en güzel ve en zor mesleği.. İş hayatında çalışan anne olmak; hem iş hem de özel hayatı birlikte yürütmek, ekstra çaba gerektiren bir durum. Daha önce yapılmış bir araştırmaya göre annelerin %40'ı çocuklarına bakmak için işi bırakma eğilimindedir ve



yine aynı araştırma işi bırakmış annelerin %60'ının evde olmalarına rağmen hem çocuklarına hem de kendilerine yeterli zamanı ayıramadıklarını gösteriyor. Bu sebeple Generali olarak yeni çalışma modelimizi oluştururken anne çalışanlarımıza yönelik onlara özel esnek bir çalışma ortamı yarattık. Generali Grubu'nun Çeşitlilik ve Dahiliyet Politikası ile hem global hem de yerel uygulamalarla kadın işgücünün iş hayatındaki oranını korumak ve çalışan annelerin yerini güçlendirmek önceliğimiz. Hayata geçirdiğimiz yeni çalışma modelimizle hem anne çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştırmayı hem de Türkiye'deki iş dünyasına örnek teşkil edecek bir yapıyı yerleştirmeyi amaçlıyoruz.” dedi.

Generali Hakkında:

Generali Sigorta A.Ş. ise 150 yılı aşkın süredir Türkiye'de faaliyet göstermektedir. Generali, uluslararası arenada güçlü varlığa sahip, bağımsız bir İtalyan gruptur. 1831 yılında kurulan Generali, dünyanın lider sigorta şirketlerinden biri olup, 2018'de 68 milyar Euro toplam prim geliriyle 60'a yakın ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir. Grup, dünya genelindeki 71.000 çalışanı ve 57 milyon müşterisiyle, Batı Avrupa'da lider konumda yer alırken, Orta ve Doğu Avrupa'nın yanı sıra Asya'da da giderek artan bir değerle varlığa sahiptir. Generali Sigorta A.Ş. ise 150 yılı aşkın süredir Türkiye'de faaliyet göstermektedir.