



## Generali Sigorta'da 8 Mart Kadınlar Günü'nde "Çeşitlilik ve Dahiliyet Politikası" konuşulacak

Generali Grubu "Çeşitlilik ve Dahiliyet" politikasını Grubun kilit başarı unsuru olarak görüyor. Bu kapsamda organize edilecek etkinlikte Generali Sigorta CEO'su Sylvain Ducros çalışanları ile bir araya gelecek.

Generali Türkiye  
Zeren Kurt Turan  
+90 535 702 44 21  
[zeren.turan@generali.com.tr](mailto:zeren.turan@generali.com.tr)

Ajans Dijital Kalem  
Özkan Özbey  
+90 507 589 19 96  
[ozbey@ajansdijitalkalem.com](mailto:ozbey@ajansdijitalkalem.com)

**Generali Sigorta**, uzun yıllardır %50'den fazla kadın istihdam oranıyla dikkat çekiyor. "Bizi farklı yapan farklılıklarımızdır" mottosuyla gerçekleşecek buluşmada Generali CEO'su Sylvain Ducros, Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken, Grubun "Çeşitlilik ve Dahiliyet" politikası ve uygulamalarını çalışanlara aktaracak. Grubun "Çeşitlilik ve Dahiliyet" politikası; cinsiyet eşitliği, tüm jenerasyonları kucaklama, tüm kültürlere Grup bünyesinde yer verme ve dahil etme olmak üzere 4 ana başlığa odaklanıyor. Böylece çalışanlara kişisel farklılıklarının desteklendiği bir ortamda çalışma fırsatı sunuluyor.

### Smartworking modeli çalışanlara birçok yenilik getiriyor

Grubun "Çeşitlilik ve Dahiliyet" politikasının bir parçası olan Smartworking sistemi, çalışanların kişisel farklılıklarını destekliyor. Smartworking ile anne çalışanlarının yanı sıra baba çalışanlara ve engelli çalışanlara yönelik birçok fırsatı beraberinde getiriyor. Smartworking çalışma modeli; çocuğu hastalanan annelere evden çalışma olanağının ve yeni doğan bebeğiyle daha fazla vakit geçirmek isteyen annelere özel süt izninin yanı sıra okulun ilk gününde çocuğunun yanında olmak isteyen annelere okulun ilk gününde izin imkanı sunuyor. Tüm çalışanlara doğum gününde izin kullanma ve sosyal sorumluluk projelerinde yer almak için 2 gün "Sosyal Sorumluluk İzni" hakkı olanağı da tanıyan model, engelli çalışanlara yönelik de birçok imkan sağlıyor. Smartworking çalışma modeli ayrıca, yeni doğan bebeğiyle daha fazla vakit geçirmek isteyen babalara 5 gün evden çalışma ve bebek bekleyen, bebeğinin tüm gelişimini eşiyile beraber öğrenmek isteyen baba adaylarına ise eşlerini doktora götürme izni



sunuyor. Smartworking çalışma modeli kapsamında tüm çalışanlar pandemi sonrasında ise dışarıdan 3 gün çalışma hakkına sahip olacak.

### **Elif Uysal Kumcu: Farklılıklarımızın bizi daha güçlü kıldığını düşünüyoruz**

“Çeşitlilik ve Dahil Etme” haftası ve Dünya Kadınlar Günü buluşmasıyla ilgili duygularını paylaşan Generali Sigorta İnsan Kaynakları Müdürü Elif Uysal Kumcu: "Generali Grup olarak çeşitlilik ve kapsayıcılığı, teşvik edilip desteklenmesi gereken değerler olarak görüyoruz. Her türlü farklılığın sadece kabul edildiği değil, aynı zamanda geliştirildiği daha kapsayıcı bir ortam yaratmak, önceliklerimizden biri durumunda. Bizler, farklılıklarımızın bizi daha güçlü kıldığını düşünüyoruz. Bu özel günde hem bunun önemini ve Grubumuzun politikasını vurgulayıp hem de Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz. Smartworking çalışma modelimiz ise, çalışanlarımıza özel birçok yeniliği ve esnek çalışma olanaklarını beraberinde getiriyor." dedi.

### **Generali Hakkında:**

En büyük global sigorta ve varlık yönetimi sağlayıcılarından biri olan Generali, 1831'de kuruldu. Grup, 2019'da 69,7 milyar Euro'nun üzerinde toplam prim geliri ile dünyanın 50 ülkesinde faaliyet gösteriyor. 61 milyon müşteriye hizmet veren ve yaklaşık 72.000 çalışanı bulunan Grup, Avrupa'da lider konumda yer alırken, Asya ve Latin Amerika'da yükselen bir varlığa sahip. Generali'nin amacı, benzersiz dağıtım ağı sayesinde yenilikçi ve kişiselleştirilmiş çözümler sunarak müşterilerinin ömür boyu ortağı olmak.